

**государственное бюджетное общеобразовательное учреждение Самарской области основная общеобразовательная школа с. Валы муниципального района Ставропольский Самарской области**

**ПРИНЯТО**

Общим собранием  
трудового коллектива  
Протокол № 3 от 28 .08.20 г.

**СОГЛАСОВАНО**

Управляющий совет  
ГБОУ ООШ с. Валы  
Протокол № 6 от 28.08.20 г.  
Председатель совета  
О.Н.Мартюшева

**УТВЕРЖДАЮ**

Директор ГБОУ ООШ с. Валы  
Ю.В.Воронкова  
Приказ № 29 - од от 31.08.20 г.

**АНТИКОРРУПЦИОННАЯ ПОЛИТИКА**

## 1. Общие положения

1.1. Антикоррупционная политика (далее – Политика) государственного бюджетного общеобразовательного учреждения Самарской области основной общеобразовательной школе с. Валы муниципального района Ставропольский Самарской области (ГБОУ ООШ с. Валы) разработана в соответствии с положениями Федерального закона от 25 декабря 2008 г. N 273-ФЗ «О противодействии коррупции», Методическими рекомендациями по разработке и принятию организационных мер по предупреждению и противодействию коррупции, утв. Министерством труда и социальной защиты Российской Федерации.

1.2. Политика ГБОУ ООШ с. Валы является базовым документом, определяющим основные задачи, принципы и направления антикоррупционной деятельности, целью создания которого является координирование деятельности работников при реализации антикоррупционных мер, направленных на предупреждение, выявление и пресечение коррупционных правонарушений.

## 2. Цели и задачи внедрения антикоррупционной политики

2.1. Цель Политики – разработка и осуществление разносторонних и последовательных мер, направленных на профилактику и пресечение коррупционных правонарушений в деятельности ГБОУ ООШ с. Валы, формирование антикоррупционного сознания, характеризующегося нетерпимостью работников к коррупционным правонарушениям.

2.2. Задачами Политики являются:

- формирование у работников единообразного понимания позиции о неприятии коррупции в любых формах и проявлениях;
- минимизация риска вовлечения ГБОУ ООШ с. Валы и его работников, независимо от занимаемой должности, в коррупционную деятельность;
- предупреждение коррупционных правонарушений и обеспечение ответственности за коррупционные правонарушения;

- формирование антикоррупционного корпоративного сознания;

- установление обязанности работников ГБОУ ООШ с. Валы знать и соблюдать принципы и требования настоящей Политики, ключевые нормы применимого антикоррупционного законодательства.

### 3. Используемые в антикоррупционной политике

#### понятия определения

Коррупция – злоупотребление служебным положением, дача взятки, получение взятки, злоупотребление полномочиями либо иное незаконное использование работником ГБОУ ООШ с. Валы своего должностного положения вопреки законным интересам ГБОУ ООШ с. Валы и государства в целях получения выгоды в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя или для третьих лиц либо незаконное предоставление такой выгоды указанному лицу другими физическими лицами. Коррупцией также является совершение перечисленных деяний от имени или в интересах юридического лица (пункт 1 статьи 1 Федерального закона от 25 декабря 2008 г. N 273-ФЗ "О противодействии коррупции").

Противодействие коррупции – деятельность ГБОУ ООШ с. Валы и его работников в пределах их полномочий (пункт 2 статьи 1 Федерального закона от 25 декабря 2008 г. N 273-ФЗ "О противодействии коррупции"):

а) по предупреждению коррупции, в том числе по выявлению и последующему устранению причин коррупции (профилактика коррупции);

б) по выявлению, предупреждению, пресечению, раскрытию и расследованию коррупционных правонарушений (борьба с коррупцией);

в) по минимизации и (или) ликвидации последствий коррупционных правонарушений.

Получение взятки – получение должностным лицом ГБОУ ООШ с. Валы лично или через посредника денег, ценных бумаг, иного имущества либо в виде незаконных оказания ему услуг имущественного характера, предоставления иных имущественных прав за совершение действий (бездействие) в пользу взяткодателя или представляемых им лиц, если такие действия (бездействие) входят в служебные полномочия должностного лица либо если оно в силу должностного положения может способствовать таким действиям (бездействию), а равно за общее покровительство или попустительство по службе.

Коммерческий подкуп – незаконные передача лицу, выполняющему управленческие функции в ГБОУ ООШ с. Валы, денег, ценных бумаг, иного имущества, оказание ему услуг имущественного характера, предоставление иных имущественных прав за совершение действий (бездействие) в интересах дающего в связи с занимаемым этим лицом служебным положением.

Конфликт интересов – ситуация, при которой личная заинтересованность (прямая или косвенная) работника ГБОУ ООШ с. Валы влияет или может повлиять на надлежащее исполнение им должностных (трудовых) обязанностей и при которой возникает или может возникнуть противоречие между личной заинтересованностью работника и правами, и законными интересами ГБОУ ООШ с. Валы, способное привести к причинению вреда правам и законным интересам, имуществу и (или) деловой репутации ГБОУ ООШ с. Валы, работником которой он является.

Личная заинтересованность работника – заинтересованность работника ГБОУ ООШ с. Валы, связанная с возможностью получения работником при исполнении должностных (трудовых) обязанностей доходов в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя или для третьих лиц.

Контрагент – любое российское или иностранное юридическое, или физическое лицо, с которым ГБОУ ООШ с. Валы вступает в договорные отношения, за исключением трудовых отношений.

#### 4. Основные принципы антикоррупционной деятельности

4.1. Принципами Политики ГБОУ ООШ с. Валы являются:

- принцип неприятия коррупции в любых формах и проявлениях при осуществлении повседневной деятельности, в том числе во взаимодействии с контрагентами, представителями органов власти, самоуправления, своими работниками и иными лицами;

- принцип личного примера руководства. Руководитель и иные руководящие работники ГБОУ ООШ с. Валы должны формировать этический стандарт непримиримого отношения к любым формам и проявлениям коррупции на всех уровнях, подавая пример своим поведением;

- приоритет мер предупреждения коррупции и нравственных начал борьбы с коррупцией;

- недопустимость установления привилегий и иммунитетов, ограничивающих ответственность или усложняющих порядок привлечения к ответственности определенной группы работников ГБОУ ООШ с. Валы, совершивших коррупционные проявления;

- недопустимость ограничения доступа к информации о фактах коррупции и мерах Политики;

- мониторинг и контроль. ГБОУ ООШ с. Валы осуществляет мониторинг коррупционных рисков, в том числе причин и условий коррупции, в деятельности по осуществлению закупок для нужд ГБОУ ООШ с. Валы и устранения выявленных коррупционных рисков;

- информирование и обучение. ГБОУ ООШ с. Валы размещает настоящую Политику в свободном доступе в информационной сети "Интернет" на сайте ГБОУ ООШ с. Валы, открыто заявляет о неприятии коррупции, приветствует и поощряет соблюдение принципов и требований настоящей Политики всеми контрагентами, и содействует повышению общего уровня антикоррупционной культуры работников путем информирования и обучения.

## 5. Область применения антикоррупционной политики и круг лиц, попадающих под ее действие

5.1. Настоящая Политика предназначена для использования работниками ГБОУ ООШ с. Валы, ответственными за реализацию мер по противодействию коррупции, в части соблюдения принципов и требований настоящей Политики и ключевых норм применимого антикоррупционного законодательства.

Кругом лиц, попадающих под действие Политики, являются работники ГБОУ ООШ с. Валы, находящиеся с ним в трудовых отношениях, вне зависимости от занимаемой должности и выполняемых функций.

Принципы и требования настоящей Политики распространяются на контрагентов, а также на иных лиц в тех случаях, когда соответствующие обязанности закреплены в договорах с ними, в их внутренних документах, либо прямо вытекают из действующего законодательства.

## 6. Лица, ответственные за реализацию антикоррупционной политики в ГБОУ ООШ с. Валы, и их обязанности, связанные с предупреждением и противодействием коррупции

6.1. Эффективное управление антикоррупционной деятельностью ГБОУ ООШ с. Валы достигается за счет продуктивного и оперативного взаимодействия следующих участников:

Руководитель ГБОУ ООШ с. Валы :

- утверждает настоящую Политику;

- рассматривает и утверждает изменения и дополнения к Политике;

- определяет должностное лицо из числа работников ГБОУ ООШ с. Валы, на которое возлагается ответственность за профилактику коррупционных и иных правонарушений;

- создает комиссию по противодействию коррупции в ГБОУ ООШ с. Валы;
- контролирует общие результаты внедрения и применения Политики;
- отвечает за организацию всех мероприятий, направленных на реализацию принципов и требований Политики;
- организует проведение обучающих мероприятий по вопросам профилактики и противодействия коррупции и индивидуального консультирования работников;
- оказывает содействие уполномоченным представителям контрольно-надзорных и правоохранительных органов при проведении ими инспекционных проверок деятельности ГБОУ ООШ с. Валы по вопросам предупреждения и противодействия коррупции;
- оказывает содействие уполномоченным представителям правоохранительных органов при проведении в ГБОУ ООШ с. Валы мероприятий по пресечению или расследованию коррупционных преступлений, включая оперативно-розыскные мероприятия;
- осуществляет меры по предупреждению коррупции в ГБОУ ООШ с. Валы.

Должностное лицо, на которое возложена ответственность за профилактику коррупционных и иных правонарушений:

- разрабатывает и представляет на утверждение руководителю ГБОУ ООШ с. Валы проекты локальных нормативных актов, направленных на реализацию мер по предупреждению коррупции;
- проведение контрольных мероприятий, направленных на выявление коррупционных правонарушений работниками ГБОУ ООШ с. Валы;
- осуществляет прием уведомлений о факте обращения в целях склонения работников к совершению коррупционных правонарушений, а также о случаях совершения коррупционных правонарушений работниками ГБОУ ООШ с. Валы, и уведомлений о конфликте интересов работников ГБОУ ООШ с. Валы;

Комиссия по противодействию коррупции:

- осуществляет оценку коррупционных рисков;
- осуществляет рассмотрение сообщений о случаях склонения работников к совершению коррупционных правонарушений в интересах или от имени иной организации, а также о случаях совершения коррупционных правонарушений работниками, контрагентами ГБОУ ООШ с. Валы или иными лицами;
- проводит оценку результатов антикоррупционной работы и подготавливает соответствующие отчетные материалы руководителю ГБОУ ООШ с. Валы;
- осуществляет меры по предупреждению коррупции в ГБОУ ООШ с. Валы;

- осуществляет меры по предотвращению и урегулированию конфликта интересов, рассматривает уведомления о конфликте интересов работников ГБОУ ООШ с. Валы.

## 7. Обязанности работников ГБОУ ООШ с. Валы, связанные

с предупреждением и противодействием коррупции

### 7.1. Работники ГБОУ ООШ с. Валы обязаны:

- воздерживаться от совершения и (или) участия в совершении коррупционных правонарушений в интересах или от имени ГБОУ ООШ с. Валы;

- воздерживаться от поведения, которое может быть истолковано окружающими как готовность совершить или участвовать в совершении коррупционного правонарушения в интересах или от имени ГБОУ ООШ с. Валы;

- незамедлительно информировать непосредственного руководителя, лицо, ответственное за реализацию антикоррупционной политики, руководство ГБОУ ООШ с. Валы о случаях склонения работника к совершению коррупционных правонарушений;

- незамедлительно информировать непосредственного руководителя, лицо, ответственное за реализацию антикоррупционной политики, руководство ГБОУ ООШ с. Валы о ставшей известной работнику информации о случаях совершения коррупционных правонарушений другими работниками, контрагентами ГБОУ ООШ с. Валы или иными лицами;

- сообщить непосредственному руководителю, лицу, ответственному за реализацию антикоррупционной политики, руководству ГБОУ ООШ с. Валы о возможности возникновения либо возникшем у работника конфликте интересов.

## 8. Перечень реализуемых

антикоррупционных мероприятий

### 8.1. Нормативное обеспечение, закрепление стандартов поведения и декларация намерений:

- разработка и внедрение Положения о конфликте интересов;

- введение в договоры, связанные с хозяйственной деятельностью ГБОУ ООШ с. Валы, стандартной антикоррупционной оговорки;

- введение антикоррупционных положений в должностные инструкции работников ГБОУ ООШ с. Валы;
- разработка и утверждение иных локальных нормативных актов ГБОУ ООШ с. Валы по вопросам профилактики и недопущения коррупционного поведения.

#### 8.2. Разработка и введение специальных антикоррупционных процедур:

- введение процедуры информирования работодателя работниками ГБОУ ООШ с. Валы о случаях склонения их к совершению коррупционных нарушений и порядка рассмотрения таких сообщений;
- введение процедуры информирования работодателя о ставшей известной работнику информации о случаях совершения коррупционных правонарушений другими работниками, контрагентами и иными лицами и порядка рассмотрения таких сообщений;
- введение процедуры информирования работодателя о возникновении конфликта интересов и порядка его урегулирования;
- проведение периодической оценки коррупционных рисков в целях выявления сфер деятельности, наиболее подверженных таким рискам, и разработка соответствующих антикоррупционных мер.